

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «СШ по
горнолыжному спорту и сноуборду»
А.А.Тропников

«26» 2025



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ**

**в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного
образования города Новосибирска
«Спортивная школа по горнолыжному спорту и сноуборду»**

Новосибирск 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О противодействии коррупции в МБУДО СШ по горнолыжному спорту и сноуборду» (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ № 273-ФЗ от 25.12.2008г., №172-ФЗ от 17.07.2009г., №329-ФЗ от 21.11.2011г., Законом Новосибирской области № 486-ОЗ от 27.04.2010г., Указом Президента РФ №297 от 13.03.2012г. и методическими рекомендациями по противодействию коррупции в целях защиты прав и свобод работников, обучающихся образовательного учреждения, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду».

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

1.3.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп или незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.3.2. **Конфликт интересов работника** – ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

1.3.3. **Личная заинтересованность работника** – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства, друзей.

1.3.4. **Коррупционное правонарушение** – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.3.5. **Субъекты антикоррупционной политики** – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица,

уполномоченные на формирование антикоррупционной политики, граждане. В МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду» субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, заместители, заведующие;
- тренерский состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники учреждения;
- занимающиеся;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании услуг лицам, занимающихся в учреждении.

1.3.6.Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, образовательного учреждения для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.3.7.Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.3.8.Противодействие коррупции – скоординированная субъектов антикоррупционной политики по противодействию коррупции в пределах их полномочий.

2.Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение четкой правовой регламентации, законности и гласности деятельности органов управления и самоуправления;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер по предупреждению коррупции;
- взаимодействие с правоохрательными органами, общественными объединениями и гражданами.

3.Основные меры по противодействию коррупции

3.1.Формирование в коллективе работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

3.2.Формирование у родителей (законных представителей) занимающихся нетерпимости к коррупционному поведению.

3.3.Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией образовательного учреждения на предмет соответствия действующему законодательству.

3.4.Проведение мероприятий по разъяснению работникам образовательного учреждения и родителям (законным представителям) занимающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

4.Основные направления противодействия коррупции

4.1.Проведение единой политики в области противодействия коррупции.

4.2.Формирование негативного отношения к коррупционному поведению.

4.3.Введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции.

4.4.Обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения.

4.5.Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.

4.6.Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду».

4.7.Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников.

4.8.Усовершенствование кадровой политики в учреждении, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов.

4.9.Повышение ответственности работников МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду» за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции.

4.10.Повышение ответственности работников МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду» за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

5.Внедрение антикоррупционных механизмов

5.1.Проведение совещания с работниками по вопросам антикоррупционной политики в учреждении.

5.2.Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности.

5.3. Анализ состояния работы по предупреждению коррупционных правонарушений в МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду».

5.4. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

6. Организационные основы, задачи и функции Рабочей группы по противодействию коррупции в МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду»

6.1. Состав, структура и порядок формирования (далее Рабочая группа)

6.1.1. Рабочая группа по противодействию коррупции в МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду» создается на постоянный срок, утверждается приказом директора. Заседания проводятся по мере необходимости, не реже двух раз в год.

6.1.2. Работа группы осуществляется на плановой основе. План работы формируется на основании предложений, внесенных на основании анализа имеющейся ситуации. План составляется на текущий календарный год и утверждается директором учреждения после рассмотрения на заседании Педагогического совета учреждения.

6.1.3. Общее руководство Рабочей группой по противодействию коррупции в МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду» осуществляется Председателем группы (директором учреждения).

6.1.4. Заседания Рабочей группы проводятся председателем, а в его отсутствие по его поручению заместитель председателя Рабочей группы. В зависимости от рассматриваемых вопросов, к участию в заседаниях могут привлекаться другие лица.

6.1.5. Решения принимаются на заседании простым большинством голосов от общего числа присутствующих и вступают в силу после утверждения Председателем. Оформляются протоколом.

6.1.6. Организацию заседания, протоколирование хода заседаний Рабочей группы осуществляет секретарь.

6.2. Основные задачи и функции Рабочей группы по противодействию коррупции

6.2.1. Основными задачами Рабочей группы являются:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- участие в подготовке предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

- обеспечение контроля за качеством и своевременностью решения вопросов, содержащихся в обращениях граждан.

6.2.2. Основными функциями Рабочей группы являются:

- разработка основных направлений антикоррупционной политики в МБУДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду»;
- участие в разработке и реализации антикоррупционных мероприятий, оценка их эффективности, осуществление контроля за ходом их реализации;
- участие в рассмотрении заключений, составленных по результатам проведения антикоррупционных экспертиз;
- подготовка проектов решений по вопросам, входящим в компетенцию рабочей группы;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- подготовка в установленном порядке предложений по вопросам борьбы с коррупцией.

7. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

7.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено, в соответствии с законодательством Российской Федерации, права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

7.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляется организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.